

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP PELAPORAN KEUANGAN PT.
NASMOCO BENGAWAN MOTOR SOLO BARU**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas-tugas dan Syarat-syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Program Studi S1 Akuntansi
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta**

Disusun Oleh :

Fifi Feirawati

19.32.0004

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SURAKARTA
2023**

PERSETUJUAN

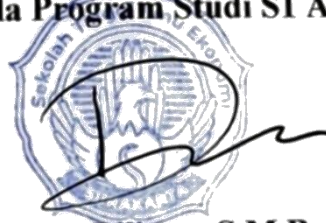
Nama : Fifi Feirawati
NIM : 19320004
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru
Disetujui dan disahkan:
Hari : Jum'at
Tanggal : 22 September 2023

Pembimbing,



Arif Nugroho Rachman, S.E., M.M
NIDN. 0607098403

Mengetahui,
Kepala Program Studi S1 Akuntansi



Aditya Liliyan, S.M.B, M.M
NIDN. 0606118902

PENGESAHAN

Nama : Fifi Feirawati
NIM : 19320004
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru

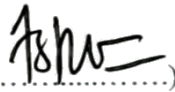
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan dihadapan tim penguji skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta (STIE Surakarta) dan diterima untuk memenuhi persyaratan gelar Sarjana Akuntansi.

Pada Hari : Jum'at
Tanggal : 08 September 2023

Tim Penguji

Tanda Tangan

Ketua : Arif Nugroho Rachman, S.E., M.M (..........)

Anggota : Astuning Saharsini, S.E., M.Acc (..........)

Mengetahui,
Ketua STIE Surakarta



Dr. Budi Istiyanto, S.E., M.M., M.H
NIDN. 0625127401

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PELAPORAN KEUANGAN PT NASMOCO
BENGAWAN MOTOR SOLO BARU**

tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan dalam suatu perguruan tinggi lain dan tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila dikemudian hari saya terbukti melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh perguruan tinggi batal saya terima.

Sukoharjo, 03 Agustus 2023

Yang memberikan pernyataan



Fifi Feirawati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

”Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa”

Ridwan Kamil

“Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini”

Anonim

Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan kepada Allah SWT, kedua orang tua tercinta yang selalu mendukung dan mendoakan, saudara-saudaraku yang selalu memberi semangat dan teman-temanku yang selalu membantu dan menemaniku.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru” ini dapat berjalan dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana akuntansi Strata 1 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta.

Penyusunan skripsi ini telah mendapatkan banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan setulus hati menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Budi Istiyanto, S.E.,M.M.,M.H, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta.
2. Ibu Astuning Saharsini, S.E., M.Acc, selaku ketua program studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta
3. Bapak Arif Nugroho Rachman. S.E..M.M, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan saran dan masukkannya.
4. Bapak dan Ibu dosen/karyawan STIE Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan sarana prasarana selama penulis menempuh Pendidikan.
5. Seluruh pegawai PT Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru yang telah memberikan izin dan membantu peneliti melakukan penelitian.
6. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa, dukungan dan semangat baik secara moral maupun material dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dorongan dan semangat.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu namanya.

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena adanya keterbatasan ilmu dan pengalaman yang dimiliki peneliti, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini dapat menambah wawasan bagi pembaca dan dapat bermanfaat untuk perkembangan dan peningkatan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Sukoharjo, 03 Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Teori Yang Relevan	6
B. Penelitian Terdahulu.....	13
C. Kerangka Pikir.....	17
D. Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III. METODE PENELITIAN	22
A. Objek Penelitian	22
B. Jenis dan Sumber Data	22
C. Populasi dan Sampel	23
D. Teknik Pengumpulan Data	24
E. Definisi Operasional	25
F. Teknik Analisis Data	29

BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	34
B. Deskripsi Data Responden	39
C. Hasil Analisis Data	41
D. Pembahasan	52
BAB V. PENUTUP	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	13
Tabel 2. Daftar Jabatan Karyawan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru ...	23
Tabel 3. Skala Likert	25
Tabel 4. Definisi Operasional	26
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	39
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 8. Karakteristik Respoden Berdasarkan Jabatan	40
Tabel 9. Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Informasi Akuntansi	42
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal	42
Tabel 11. Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	43
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan	43
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 15. Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 16. Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 17. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	48
Tabel 18. Hasil Uji t	49
Tabel 19. Hasil Uji F (Simultan)	51
Tabel 20. Hasil Uji Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Nasmoco Bengawan Motor	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Penelitian
- Lampiran 3. Tabulasi Data
- Lampiran 4. Identifikasi Responden
- Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 9. Uji Koefisien Determinasi

ABSTRAK

Fifi Feirawati, (19320004), Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pelaporan keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Jumlah responden sebanyak 40 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji instrumen data (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolineritas, dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi berganda dan uji hipotesis (uji t, uji f dan koefisien determinasi). Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS *Statistic for Windows* versi 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap pelaporan keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru. Sedangkan secara parsial sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap pelaporan keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap pelaporan keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelaporan Keuangan.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setiap perusahaan bertujuan untuk mendapatkan sebuah laba dan mempertahankan kelangsungan hidup perusahaannya. Laba dapat dilihat dari laporan keuangan yang disajikan pada suatu perusahaan. Laporan keuangan merupakan bentuk pertanggungjawaban pengelolaan keuangan dalam perusahaan selama satu periode.

Menurut pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 1 tahun 2022, tujuan laporan keuangan adalah memberikan informasi mengenai posisi keuangan, kinerja keuangan dan arus kas entitas yang bermanfaat bagi sebagian besar kalangan pengguna laporan dalam pengambilan keputusan. laporan keuangan adalah penyajian terstruktur dari posisi keuangan dan kinerja keuangan suatu entitas perusahaan. Laporan keuangan merupakan bagian dari proses pelaporan keuangan. Laporan keuangan yang lengkap biasanya meliputi neraca, laporan laba rugi, laporan perubahan posisi keuangan, laporan arus kas dan catatan atas laporan keuangan.

Pentingnya laporan keuangan yang baik dan terpercaya membawa dampak besar bagi perusahaan, salah satunya adalah para pengguna laporan keuangan menjadi yakin pada isi dari laporan perusahaan tersebut. Namun apabila laporan keuangan yang disajikan oleh perusahaan buruk dan tidak terpercaya, maka perusahaan akan mengalami kesulitan dalam pengambilan keputusan, adanya keraguan pada investor dalam berinvestasi, sulit dalam mendapatkan pinjaman dari para lembaga keuangan, mendapatkan citra yang buruk serta tidak mendapatkan kepercayaan dari pihak eksternal.

Penyebab dari rendahnya pelaporan keuangan pada PT Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru yaitu karena adanya data yang tumpang tindih, informasi yang sulit diakses, keterlambatan dalam sistem pelaporan, penggunaan sistem

aplikasi desktop yang memiliki keterbatasan, hambatan dalam jaringan sistem informasi, dan lemahnya pengendalian internal. Semua ini menyebabkan kesulitan mendeteksi kecurangan atau ketidakakuratan proses akuntansi. Dalam meningkatkan laporan keuangan terdapat salah satu faktor pendukung yaitu sistem informasi akuntansi, dimana laporan keuangan yang dihasilkan berdasarkan pada input yang baik, proses yang baik, dan output yang baik. Ketiga aspek tersebut haruslah terpadu dan berkesinambungan sebagai pondasi sistem pelaporan keuangan yang baik (Sijabat, 2022).

Sistem informasi akuntansi merupakan sekumpulan komponen yang saling berhubungan mengumpulkan, memproses, menyimpan dan mendistribusikan informasi untuk menunjang pengambilan keputusan dan pengawasan dalam suatu perusahaan (Masiaga, 2019). Sistem informasi akuntansi pada dasarnya dapat dioperasikan tanpa menggunakan komputer. Akan tetapi keterlibatan komputer dalam menangani tugas-tugas manusia dalam suatu sistem memiliki peran yang sangat besar dalam menunjang kelancaran sebuah sistem, sehingga informasi yang dibutuhkan pihak manajemen dapat disajikan dengan cepat dan tepat waktu.

Selanjutnya sistem pengendalian internal merupakan faktor lain yang mendukung dalam meningkatkan laporan keuangan. Sistem pengendalian internal sangat penting karena *financial statement* suatu perusahaan tergantung pada baik tidaknya sistem tersebut. Keefektifan sistem pengendalian internal diperlukan untuk merencanakan dan melaporkan hasil yang akan dievaluasi oleh komite sistem pengendalian internal. Fungsi sistem pengendalian internal digunakan sebagai sumber informasi yang independen mengenai berbagai aktivitas organisasi agar dapat membantu pengambilan keputusan yang obyektif dan akuntabel.

Selain itu, faktor lain yang berperan dalam penyusunan laporan keuangan adalah kompetensi sumber daya manusia. Dalam menyusun laporan keuangan yang baik suatu perusahaan akan membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten yang dapat memanfaatkan teknologi informasi yang canggih masa kini. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting

bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik dalam institusi pemerintahan dan perusahaan.

Dalam sebuah perusahaan untuk mendapatkan pengelolaan keuangan yang baik harus memiliki sumber daya manusia yang kompeten, yang didukung dengan latar belakang pendidikan akuntansi dan memiliki pengalaman di bidang keuangan. Hal tersebut diperlukan untuk menerapkan sistem akuntansi yang ada sehingga mampu memahami logika akuntansi yang baik. Kekeliruan atau kegagalan sumber daya manusia dalam menyusun laporan keuangan akan sangat berdampak pada suatu perusahaan.

Perbedaan penelitian ini dengan peneliti sebelumnya yang dilakukan oleh Animah, (2020) yang meneliti pada perusahaan UMKM di wilayah Lombok Barat, sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 76 orang dan juga beberapa variabel yang digunakan berbeda yaitu variabel independen meliputi kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi akuntansi, sedangkan variabel dependen yaitu laporan keuangan, walau pemahaman dalam variabel penelitian terdahulu mempunyai kemiripan pengertian dan metode yang digunakan, sehingga peneliti akan meneliti lebih lanjut dengan variasi sampel, waktu yang berbeda dan penambahan variabel.

Berdasarkan uraian diatas peneliti tertarik dan termotivasi untuk melakukan penelitian ini, dikarenakan penelitian ini masih jarang sekali dilakukan penelitian sebelumnya, maka dari itu peneliti yakin bahwa penelitian ini menjadi terobosan baru untuk dilakukan penelitian selanjutnya. Dengan segala permasalahan yang dihadapi perusahaan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru perlu adanya perbaikan dan peningkatan sistem lebih muktahir lagi. Maka dengan ini peneliti tertarik mengambil judul penelitian tentang “PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PELAPORAN KEUANGAN PT NASMOCO BENGAWAN MOTOR SOLO BARU”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru?
2. Apakah Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawa Motor Solo Baru?
3. Apakah kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Mengetahui pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.
2. Mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.
3. Mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat baik secara teoritis maupun praktis, diantaranya :

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan serta memberikan masukan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan terutama pada bidang akuntansi terkait sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pelaporan keuangan.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Mahasiswa

Hasil dalam penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan wawasan bagi pembaca terutama mahasiswa akuntansi berkaitan sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya dan laporan keuangan.

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan bermanfaat bagi PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru dalam rangka meningkatkan laporan keuangan.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi dan sebagai bahan kajian dalam dunia ilmu pengetahuan tentang akuntansi khususnya mengenai sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia dan laporan keuangan.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Teori Yang Relevan

1. *Agency Theory*

Agency theory atau teori keagenan mendasari praktek pengungkapan laporan keuangan tahunan oleh perusahaan terhadap para pemegang saham. Teori keagenan menggambarkan hubungan kontraktual antara agen (manajemen perusahaan) dan prinsipal (pemilik perusahaan). Teori keagenan mengasumsikan bahwa semua individu bertindak untuk kepentingan sendiri. Pemegang saham diasumsikan hanya bertindak terhadap hasil keuangan perusahaan sebagai peningkat investasi, sedangkan agen diasumsikan sebagai penerima keputusan yang berupa kompetensi keuangan beserta syarat-syaratnya (Sijabat, 2022).

Teori keagenan adalah pemberian wewenang oleh pemilik perusahaan (pemegang saham) kepada pihak manajemen perusahaan untuk menjalankan operasional perusahaan sesuai dengan kesepakatan yang telah disetujui, jika kedua belah pihak memiliki kepentingan yang sama untuk meningkatkan perusahaan maka manajemen akan bertindak sesuai dengan kepentingan pemilik perusahaan. Pihak yang diberikan amanah (agen) mempunyai kewajiban berupa tanggungjawab untuk melaporkan, mencatat serta mengungkapkan segala kegiatan kepada prinsipal sebagai pihak pemberi amanah dimana pihak prinsipal ini mempunyai hak untuk menagih hal tersebut (Sholeha, 2023).

Hubungan penelitian ini dengan teori keagenan yaitu mengenai laporan keuangan pada perusahaan yang berlaku sebagai agen, manajemen perusahaan berkewajiban untuk menyediakan atau memberikan catatan yang bermanfaat bagi pengguna informasi keuangan, mempertanggungjawabkan untuk melaporkan, mencatat serta mengungkapkan segala

kegiatan dan mewujudkan keputusan mengenai ekonomi yang berhubungan dengan laporan keuangan kepada prinsipal (pemilik perusahaan). Pelaporan keuangan berperan penting bagi para investor untuk mengukur kemampuan perusahaan untuk menghasilkan keuntungan dan meningkatkan prospek perusahaan dimasa yang akan mendatang.

2. Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi sangat diperlukan oleh sebuah perusahaan yang bergerak dibidang apapun. Alasannya karena mengandung sebuah proses untuk melaporkan kondisi keuangan perusahaan secara akurat dan benar untuk semua pihak yang membutuhkan. Proses tersebut berkaitan dengan teknologi informasi untuk menunjang usaha atau bisnis. Sistem informasi akuntansi akan memudahkan perusahaan melakukan sebagian besar kegiatan perusahaan.

Menurut Masiaga, (2019) Sistem informasi akuntansi merupakan sekumpulan komponen yang saling berhubungan mengumpulkan, memproses, menyimpan dan mendistribusikan informasi untuk menunjang pengambilan keputusan dan pengawasan dalam suatu perusahaan. Sedangkan menurut Novita et al, (2020) sistem informasi akuntansi adalah seperangkat subsistem yang saling berkaitan untuk mengumpulkan, memproses, menyiapkan, mengubah serta mendistribusikan informasi untuk perencanaan dan pengambilan keputusan serta pengendalian yang didefinisikan sebagai suatu alat yang terintegrasi dilapangan dengan sistem informasi dan teknologi suatu perusahaan.

Menurut Faisal, (2018) Sistem informasi akuntansi adalah kerangka kerja modern untuk mengelola aktivitas keuangan perusahaan termasuk sistem informasi akuntansi dan teknologi. Penerapan sistem informasi akuntansi akan membantu semua pihak manajemen penyusunan laporan keuangan berkualitas tinggi dengan bantuan teknologi informasi akan memudahkan manajemen dalam menyusun laporan keuangan berkualitas supaya pelaporan keuangan yang dihasilkan lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan penelitian Setyaningsih et al., (2021) terdapat empat indikator diantaranya :

1. Integritas

Tingkat dimana sistem dapat memfasilitasi kombinasi informasi dari berbagai sumber untuk mendukung keputusan bisnis.

2. Fleksibilitas

Kemampuan mengukur sejauh mana sistem dalam menyesuaikan dengan berbagai kebutuhan pengguna dan perubahan kondisi.

3. Aksesibilitas

Kemampuan mengukur sejauh mana sistem dalam menyediakan informasi yang dibutuhkan oleh pengguna.

4. Formalisasi

Menguraikan aturan tentang bagaimana anggota organisasi berinteraksi antara satu sama lain.

3. Sistem Pengendalian Internal

Sistem pengendalian internal merupakan proses yang dipengaruhi oleh sumber daya manusia dan sistem teknologi informasi yang dirancang untuk membantu organisasi mencapai tujuan tertentu. Sistem pengendalian internal merupakan cara mengarahkan, memantau, mengukur sumber daya manusia dan memainkan peran penting dalam pencegahan dan pendeteksian penggelapan atau kecurangan. Menurut Syafitri, (2023) perusahaan yang penerapan sistem pengendalian internalnya secara ketat, maka seluruh kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan dengan baik menuju tercapainya profit. Bahkan tidak hanya dari segi operasional akan berjalan tertib dan baik, akan tetapi dari segi finansial juga dapat lebih termonitori dengan baik.

Menurut Sedyastuti et al, (2021) Sistem pengendalian internal merupakan rencana organisasi dan semua tindakan dan metode yang terkoordinasi serta diterapkan dalam organisasi untuk melindungi aset, menerima presisi dan keandalan data akuntansi, sehingga meningkatkan

efisiensi dan meningkatkan kepatuhan pedoman administrasi. Menurut Suwarni, (2020) Sistem pengendalian internal dapat diartikan sebagai proses dan prosedur yang dijalankan untuk menyediakan sebuah jaminan yang menandai bahwa tujuan pengendalian telah dipenuhi. Dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian internal merupakan kegiatan kehati-hatian untuk meminimalisir resiko atas kerugian yang mungkin timbul dari suatu aktivitas organisasi, sehingga dapat mengambil tindakan secara langsung dengan tujuan peningkatan kualitas perusahaan sesuai dengan yang telah ditetapkan.

Menurut Dunggio, (2020) pengendalian internal adalah proses karena hal tersebut merupakan kegiatan operasional organisasi dan merupakan bagian internal dari kegiatan manajemen dasar pengendalian internal memberikan jaminan yang wajar, bukan yang absolut/mutlak, karena kemungkinan kesalahan manusia, kolusi dan penolakan manajemen atas pengendalian, membuat proses ini menjadi tidak sempurna.

Berdasarkan penelitian Sulfiana, (2020) terdapat 5 indikator yang digunakan yaitu :

1. Lingkungan pengendalian

Lingkungan pengendalian sebagai seperangkat standar, proses dan struktur yang memberikan dasar untuk melaksanakan pengendalian internal diseluruh entitas.

2. Penilaian Risiko

Penilaian resiko melibatkan proses yang dinamis dan interaktif untuk mengidentifikasi dan menilai resiko terhadap tercapainya tujuan. Resiko diartikan sebagai suatu kemungkinan bahwa suatu kejadian akan terjadi dan berdampak pada tercapainya tujuan entitas, sehingga penilaian resiko harus dikelola dengan baik.

3. Aktivitas pengendalian

Aktivitas pengendalian yaitu perilaku yang ditentukan melalui peraturan dan prosedur yang telah diarahkan oleh manajemen sebagai upaya pengurangan resiko atas pencapaian tujuan entitas.

4. Informasi dan komunikasi

Informasi menjadi suatu hal yang penting bagi setiap entitas guna menjalankan tanggung jawab pengendalian internal untuk mendukung tercapainya tujuan entitas. Peraturan dan prosedur pengendalian harus ditetapkan dan dijalankan untuk membantu manajemen mengidentifikasi berbagai kegiatan guna mendeteksi kesalahan.

5. Pengawasan

Pengawasan yaitu tindakan evaluasi dengan beberapa bentuk apakah yang sifatnya berkelanjutan, terpisah maupun kombinasi keduanya yang digunakan untuk memastikan bahwa setiap komponen sistem pengendalian internal saling berpengaruh terhadap prinsip-prinsip dalam setiap komponen.

4. Kompetensi Sumber Daya Manusia

Selain modal usaha, sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam sebuah perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Sumber daya manusia berarti pengetahuan terpadu yang terdiri dari pemikiran dan kekuatan fisik setiap orang.

Menurut Fitrianita, (2020) kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan sumber daya manusia untuk melakukan pekerjaan dan tanggung jawab yang telah diberikan melalui pelatihan, pendidikan dan pengalaman yang kompeten. Sedangkan menurut Rifandi, (2019) kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan karyawan untuk mengetahui pengetahuan, keterampilan dan sikap dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien juga mendukung ketepatan waktu pelaporan keuangan. Semakin maksimal kemampuan sumber daya manusia maka semakin baik pula kualitas pelaporan keuangan yang dihasilkan.

Berdasarkan penelitian Fitrianita, (2020) memiliki 3 indikator diantaranya :

1. Pendidikan

Pendidikan terbagi menjadi : Pendidikan formal, pendidikan informal, dan Pendidikan nonformal. Pada dasarnya akuntan memiliki Tindakan berdasarkan nilai yang ada dalam pikiran mereka. Sehingga pendidikan akuntansi diharapkan mampu memberikan solusi atas apa yang terjadi dalam pelaksanaan kegiatan akuntansi dalam dunia kerja. Terdapat beberapa manfaat dan dampak dari adanya kegiatan pendidikan, yaitu :

- a. Meningkatkan kemahiran dalam bekerja.
- b. Mengurangi keterlambatan dan ketidakhadiran bekerja, serta perpindahan tenaga kerja.
- c. Mengurangi timbulnya kecelakaan dalam kerja, kerusakan, dan meningkatkan perawatan terhadap peralatan kerja.
- d. Meningkatkan produktivitas kerja.

2. Pelatihan

Pelatihan (*training*) adalah proses pembelajaran yang menyertakan keahlian, konsep, regulasi, maupun sikap untuk memaksimalkan kinerja tenaga kerja. Pelatihan kerja merupakan keseluruhan kegiatan guna memberi, memperoleh, meningkatkan, serta mengembangkan kompetensi kerja, produktivitas, disiplin, sikap, dan etos kerja pada tingkat keterampilan dan keahlian tertentu sesuai dengan tingkatan dan kualifikasi jabatan dan pekerjaan.

3. Pengalaman

Pengalaman diperlukan guna menunjukkan *spesifikasi* dan prestasi pekerjaan. Pengalaman adalah suatu proses pembelajaran dan bertambahnya potensi tingkah laku pekerja baik melalui pendidikan formal maupun non formal atau dapat juga didefinisikan sebagai suatu proses yang membawa seorang kepada suatu pola atau tingkah laku

yang tinggi. Perubahan melalui pembelajaran diakibatkan dari pengalaman, pemahaman, dan praktek.

Pengalaman kerja seseorang menunjukkan berbagai kegiatan yang telah dilakukan dan memberikan kesempatan yang besar bagi seseorang untuk memaksimalkan pekerjaannya. Semakin luas pengalaman kerja seseorang, semakin kompeten melaksanakan pekerjaan dan semakin sempurna pola pikir dan tindakan untuk mencapai tujuan yang sudah diterapkan.

5. Pelaporan Keuangan

Menurut Amalia, (2023) pelaporan keuangan merupakan penyajian data tentang harta, kewajiban, dan ekuitas perusahaan untuk membantu investor, kreditor dan pihak lain dalam menilai kekuatan dan kelemahan keuangan perusahaan. Informasi ini membantu pengguna laporan keuangan untuk memahami kondisi perusahaan.

Menurut Claudia, (2023) pelaporan keuangan merupakan laporan keuangan yang ditambah dengan informasi-informasi lain yang berhubungan secara langsung ataupun tidak langsung dengan informasi yang disediakan oleh sistem akuntansi keuangan, yaitu informasi tentang sumber daya perusahaan, laba, biaya masa berjalan dan informasi tentang prospek perusahaan.

Berdasarkan penelitian Setyaningsih et al., (2021) terdapat empat indikator yang memuat informasi bahwa laporan keuangan dapat dikatakan berguna, diantaranya :

1. Relevan

Yang artinya bahwa hasil laporan yang disusun harus saling berkaitan sehingga laporan keuangan sesuai dengan manajemen perusahaan dalam pengambilan keputusan. Jika informasi yang ada dalam laporan keuangan dapat mempengaruhi keputusan pengguna dengan mengevaluasi, mengantisipasi, menegaskan dan mengoreksi

penilaian masa lalu dan sekarang. Sehingga laporan keuangan dianggap sangat penting.

2. Keandalan

Yang artinya suatu informasi keuangan dapat dikatakan handal apabila informasi tersebut tidak terdapat pengertian yang menyimpang dan kesalahan material, serta dapat dipercaya oleh pemakai sebagai penyampaian dan menyajikan informasi secara jujur sesuai dengan keadaan sebenarnya.

3. Dapat dibandingkan

Yang artinya informasi keuangan akan lebih bermanfaat apabila dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya atau laporan keuangan entitas pelaporan lain pada umumnya.

4. Dapat dipahami

Yang artinya laporan keuangan disusun menggunakan tata bahasa dan penggunaan istilah yang mudah untuk dipahami dan dimengerti, sehingga dapat menyesuaikan batas pemahaman para pengguna.

B. Penelitian Terdahulu

Hasil-hasil penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian yang akan dilakukan.

Tabel 1. Penelitian Terdahulu

No	Penulis dan Tahun	Judul	Alat Analisis	Hasil
1	Anas Bin Malik, Nilawati Yusuf, Ayu Rakhma Wuryandini (2023)	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Sertifikat	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, dan kualitas sumber daya manusia secara simultan mempengaruhi kualitas laporan

		Instansi Prima (SIP) Gorontalo		keuangan pada PT. Sertifikat Instalasi Prima (SIP).
2	Jadongan Sijabat, Angely Ayu Lestary (2022)	Studi Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT. Maju Timber Di Medan	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.
3	Ani Wanda Hamiddah Rahma Margaretha, Yanti Puspita Sari (2021)	Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kualitas Laporan Keuangan pemerintah daerah di salah satu kabupaten di Sumatera Selatan.	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, namun penerapan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.
4	Riska Ramadani, H. Maulana Yusuf, Melly Embun Baining (2022)	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di kantor bupati Muaro Jambi.	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara <i>simultan</i> sistem informasi akuntansi dan kualitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

				Sedangkan secara <i>parsial</i> sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, dan kualitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.
5	Animah, Adhitya Bayu Suryantara, Widia Astuti (2020)	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan UMKM yang berada di wilayah Lombok Barat.	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Sedangkan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.
6	Frasca Ardy Nugroho, Widhy Setyowati (2019)	Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Informasi Akuntansi Dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Tegal.	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional, sistem informasi akuntansi, audit internal mempengaruhi kualitas laporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Tegal secara signifikan dengan arah yang positif.
7	Ayem. S dan Karlina (2021)	Pengaruh Teknologi Informasi, Budaya	Penelitian ini menggunakan teknik analisis	Hasil penelitian menunjukkan bahwa teknologi informasi dan

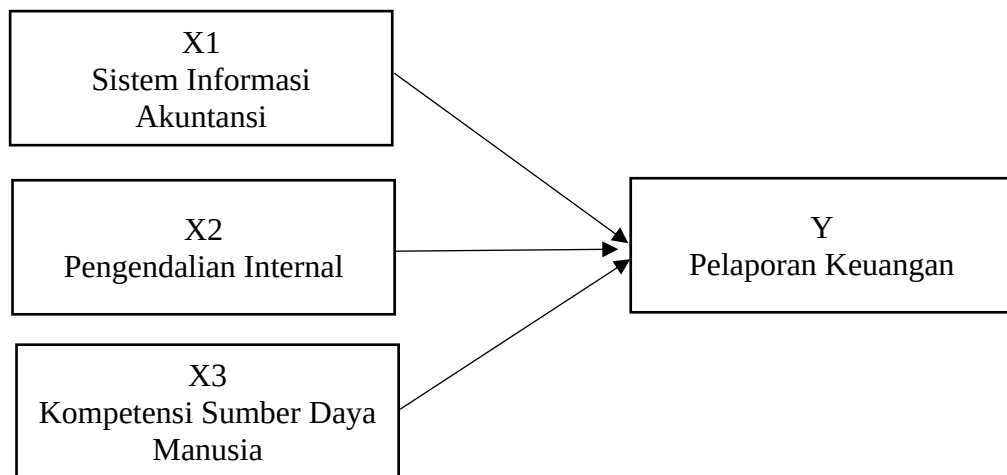
		Organisasi dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT. Pegadaian Cabang Dampu Soriutu	regresi linier berganda	kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan.
8	Helmi Prila Aldino dan Renil Septiano (2021)	Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Pengendalian Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Instansi Pemerintah Kota Padang.		Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, teknologi informasi Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan Pada Instansi Pemerintah Kota Padang.
9	Amalia Syafitri, Elsa Meirina (2023)	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Pelabuhan Indoesia II Persero	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal tidak dapat berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan dan penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.
10	Aldi Ramadhan, Hikmatul	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan	Penelitian ini menggunakan teknik analisis	Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem

	Fadilah, Putria Nurjanah, Nurul Hijjah Harahap (2023)	Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Lapora Keuangan Pada PDAM Tirtanadi (Cabang Tuasan- Medan, Sumatera Utara)	regresi linier berganda	pengendalian intern, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah Daerah pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan.
11	M. Jafar Sidik, Rusmina (2023)	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT.Indojaya Agrinusa Banda Aceh	Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan manfaat teknologi informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada PT. Indojaya Agrinusa Aceh.

Sumber : Penelitian Terdahulu

C. Kerangka Pikir

Hasil kerangka pemikiran pada penelitian yang berjudul Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaporan Keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru, dapat dilihat pada Gambar 1. Sebagai berikut :



Gambar 1. Kerangka Pemikiran

Berdasarkan gambar diatas terdapat dua variabel yaitu variabel dependen dan variabel independen.

1. Variabel Dependen

Menurut Saraswati, (2019) variabel dependen atau variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel independen atau variabel bebas. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah pelaporan keuangan (Y).

2. Variabel Independen

Variabel independent atau variabel bebas merupakan variabel yang mempengaruhi atau menjadi sebab timbulnya variabel dependen atau variabel terikat. Variabel independen dalam penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi (X1), sistem pengendalian internal (X2), dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3).

D. Hipotesis Penelitian

Menurut Sugiyono (2018), hipotesis adalah jawab sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Jadi Hipotesis juga dapat

dinyatakan sebagai jawaban yang empiris dengan data. Berdasarkan uraian kerangka pemikiran diatas, maka hipotesis dapat dirumuskan dalam hal penelitian ini adalah :

1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Pelaporan Keuangan

Suatu perusahaan pasti memiliki transaksi yang kompleks dan bervolume besar. Dengan memanfaatkan sistem maka dapat mempercepat pengelolaan data transaksi dan meminimalisir adanya resiko kesalahan dalam menyusun pelaporan keuangan.

Teori agensi menjelaskan bagaimana kecenderungan agen (manajemen perusahaan) akan mempengaruhi sistem informasi akuntansi untuk melaksanakan tanggung jawab tersebut. Maka karyawan yang melaksanakan fungsi keuangan dapat memaksimalkan semua kemampuan dan keahliannya untuk memanfaatkan sistem informasi akuntansi yang berupa komputer dan jaringan terintegrasi untuk menghasilkan laporan keuangan yang andal, relevan dan tepat waktu.

Penelitian yang dilakukan oleh Syafitri, (2023) yang melakukan penelitian pada PT. Pelabuhan Indonesia II Persero. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh dan signifikan terhadap laporan keuangan pada PT. Pelabuhan Indonesia II Persero. Penelitian ini didukung oleh penelitian dari Animah et al., (2020) yang melakukan penelitian pada UMKM yang berada di wilayah Lombok Barat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap laporan keuangan pada UMKM yang berada di wilayah Lombok Barat.

Penelitian ini juga didukung oleh Nugroho, (2019) yang melakukan penelitian pada Pemerintah Daerah Kabupaten Tegal. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap laporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Tegal. Berdasarkan hal tersebut dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut :

H1 : Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Laporan Keuangan.

2. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pelaporan Keuangan

Pengendalian internal yang efektif akan membantu melindungi asset, menjamin tersedianya pelaporan keuangan yang dapat dipercaya, meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku, serta mengurangi resiko terjadinya kerugian. Teori agensi menjelaskan bahwa sistem pengendalian internal perusahaan digunakan sebagai alat pengendali agar tidak terjadi konflik keagenan akibat adanya asimetri informasi antara manajemen perusahaan (agen) dan pemilik perusahaan (prinsipal). Sistem pengendalian internal perusahaan harus diterapkan dalam pelaporan keuangan karena manajemen perusahaan memiliki tanggung jawab atas pelaporan keuangan terhadap pemilik perusahaan.

Menurut penelitian dari Malik et al., (2023) yang melakukan penelitian pada PT. Sertifikat Instansi Prima (SIP) Gorontalo. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap laporan keuangan pada PT. Sertifikat Instansi Prima (SIP) Gorontalo.

Penelitian dari Aldino, (2021) yang melakukan penelitian pada instansi Pemerintah Kota Padang. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap laporan keuangan pada instansi Pemerintah Kota Padang. Penelitian ini juga didukung oleh Ramadhan et al., (2023) yang melakukan penelitian pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan. Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap laporan keuangan pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan. Berdasarkan hal tersebut dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut :

H2 : Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

3. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Pegawai yang menjalankan pengelolaan keuangan harus memiliki kompetensi sumber daya yang berkualitas baik dengan didukung oleh latar belakang pendidikan akuntansi, pelatihan maupun pengalaman di bidang keuangan. Teori agensi menjelaskan bahwa adanya hubungan antara pemilik perusahaan (prinsipal) dan manajemen perusahaan (agen), sehingga diperlukannya kompetensi sumber daya manusia yang baik untuk memenuhi kebutuhan pemilik perusahaan untuk memberikan pertanggungjawaban, menyajikan, melaporkan serta mengungkapkan segala aktivitas kegiatan yang menjadi tanggung jawab manajemen perusahaan dalam menghasilkan pelaporan keuangan. Kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki bagus, maka akan menghasilkan laporan keuangan yang baik.

Penelitian dari Sijabat, (2022) yang melakukan penelitian pada PT. Mujur Timber Medan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap laporan keuangan pada PT. Mujur Timber Medan. Penelitian dari Margaretha, (2021) yang melakukan penelitian pada pemerintah daerah di salah satu kabupaten di Sumatra Selatan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap laporan keuangan pada pemerintah daerah di salah satu kabupaten di Sumatra Selatan.

Penelitian ini juga didukung oleh Sidik (2023) yang melakukan penelitian pada PT. Indojoya Agrinusa Aceh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap laporan keuangan PT. Indojoya Agrinusa Aceh. Berdasarkan hal tersebut dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut :

H3 : Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap laporan keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.
2. Sistem pengendalian internal tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap laporan keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.
3. Kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap laporan keuangan PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru.

B. SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan ada beberapa saran yang dapat diajukan yaitu, sebagai berikut:

1. Bagi PT. Nasmoco Bengawan Motor Solo Baru, diharapkan dapat mempertahankan laporan keuangan serta sistem informasi akuntansi yang diterapkan untuk mencapai tujuan perusahaan dengan cara melakukan *upgrade* terhadap sistem informasi akuntansi agar dalam pengerjaan laporan keuangan pada perusahaan lebih efektif dan efisien.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya, hasil penelitian mengenai Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Laporan Keuangan, perlu adanya penelitian lebih lanjut dengan menambah variabel lain yang mungkin dapat lebih mempengaruhi laporan keuangan dan menambah jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian sehingga diharapkan hasil penelitian dapat lebih berguna bagi perusahaan yang diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah Putri. dkk., (2020). *"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengawasan Keuangan Daerah, Dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuanganpada Opd Kabupaten Sumenep."* Vol. 1.
- Aldino and Septiano., (2021). "Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Pengendalian Internal Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan." *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi* 7(2).
- Amalia, S. C. (2023). Analisis Pengaruh Profitabilitas, Umur Perusahaan, Ukuran Perusahaan, Struktur Kepemilikan Dan Kualitas Auditor Terhadap Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan Pada Perusahaan Property Dan Real Estate Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018-2020. *Journal Of Islamic Finance And Accounting Research*, 2(2 AGUSTUS).
- Animah, A., Suryantara, A. B., & Astuti, W. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 5(1), 99-109.
- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ayem, S., & Karlina, L. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi, Budaya Organisasi dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus PT. Pegadaian Cabang Dompu Soriutu). *PRIVE: Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2), 1-13.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Pada Kinerja Dan Keseimbangan Pekerjaan-Rumah Di Masa Pandemi Ncovid-19. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, VII(2), 119–128.
- Fadly, M., & Wantoro, A. (2019). Model Sistem Informasi Manajemen Hubungan Pelanggan Dengan Kombinasi Pengelolaan Digital Asset Untuk Meningkatkan Jumlah Pelanggan. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 1, 46–55.
- Faisal, Y., & Sari, E. G. (2018). Pengaruh Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas Dan Keahlian Audit Terhadap Profesionalisme Auditor. *Al-Masraf : Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 3(1)

- Fitriana, Ayu Nanda Riski Anggita, Bambang Widarno, and Fadjar Harimurti. (2020). "Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Kualitas Pelapora Keuangan Daerah (Studi Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sukoharjo)." *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi* 15(4):649–58.
- Fitranita, V., & Wijayanti, I. O. (2020). Journal Accounting and Finance Edisi Vol. 4 No. 1 Maret 2020. *Accounting and Finance*, 4(1), 20–28.
- IAI. (2022). "PSAK No.1 Penyajian Laporan Keuangan." *Dewan Standar Akuntansi Keuangan* (1):24.
- Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. (2020). Pengaruh pemahaman akuntansi, pemanfaatan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 170-178.
- Lina, L. F., & Nani, D. A. (2020). Kekhawatiran Privasi Pada Kesuksesan Adopsi Fintech Menggunakan Model Delone Dan Mclean. *Performance*, 27(1), 60–69.
- Malik, A. B., Yusuf, N., & Wuryandini, A. R. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Sertifikat Instalasi Prima (Sip) Gorontalo. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 145-160.
- Margaretha, A. W. H. R. (2021). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Pusdansi*, 1(3).
- Mariyana, W. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (*Studi Kasus pada Organisasi Perangkat Daerah Sukoharjo*) (Doctoral dissertation, UIN RADEN MAS SAID).
- Masiaga, N. (2019). The Implication Of Accounting Information System , Financial Performance Measurement And Decision Making Authority To The Performance Accountability (Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Ukuran Kinerja Keuangan dan Otoritas Pengambilan Keputusan Terhadap A. Accounting Journal, 02, 11–21.
- Mulyanto, (2022). BAB III "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Intern, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap

Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Pengelola Zakat Di Kota/Kabupaten Tegal" Universitas Pancasakti Tegal.

- Nani, D. A., & Safitri, V. A. D. (2021). Exploring the relationship between formal management control systems, organisational performance and innovation: The role of leadership characteristics. *Asian Journal of Business and Accounting*, 14(1), 207–224.
- Novita, D., Husna, N., Azwari, A., Gunawan, A., & Trianti, D. (2020). *Behavioral Intention Toward Online Food delivery (The Study Of Consumer Behavior During Pandemic Covid-19) Background Government policy to restricted social activities through social distancing , self- quarantine in Indonesia start officially in March ,. 17(1)*, 52–59.
- Nugroho, F. A., & Setyowati, W. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Informasi Akuntansi, Dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *ECONBANK: Journal of Economics and Banking*, 1(2), 125-134.
- Ramadani, R., Yusuf, H. M., & Baining, M. E. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 2(2), 14-22.
- Ramadhan, A., Fadilah, H., Nurjanah, P., & Harahap, N. H. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PDAM Tirtanadi (Cabang Tuasan-Medan, Sumatera Utara). *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 190-196.
- Sedyastuti, K., Suwarni, E., Rahadi, D. R., & Handayani, M. A. (2021). Human Resources Competency at Micro, Small and Medium Enterprises in Palembang Songket Industry. *Proceedings of the 2nd Annual Conference on Social Science and Humanities (ANCOSH 2020)*, 542(Ancosh 2020), 248–251.
- Setyaningsih, S. D., Mulyani, S., Akbar, B., & Farida, I. (2021). Implementation and performance of accounting information systems, internal control and organizational culture in the quality of financial information. *Utopía y Praxis Latinoamericana: Revista Internacional de Filosofía Iberoamericana y Teoría Social*, 1, 222–236.
- Sholeha, B., & Idayati, F. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Internal Terhadap Keandalan Pelaporan Keuangan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 12(8).

- Sidik, M. J., & Rusmina, C. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Indojaya Agrinusa Banda Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi (KIMFE)*, 2(1), 148-154.
- Sijabat, J. (2022). Studi Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT. Mujur Timber di Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 246-260.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung:: Alfabeta.
- Sulfiana. (2020). “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT Bumi Sarana Beton.” *Suparyanto Dan Rosad (2015 5(3):248–53*.
- Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2020). Strategi Pengembangan Bisnis Usaha Mikro Kecil Menengah Keripik Pisang Dengan Pendekatan Business Model Kanvas : *Journal Management, Business, and Accounting*, 19(3), 320–330.
- Syafitri, A., & Meirina, E. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Pelabuhan Indonesia II Persero. *Journal of Creative Student Research*, 1(3), 184-201.
- Wahyuni, Endang, and Sri Widodo. (2019). “Apakah Pengendalian Intern Berpengaruh Pada Kualitas Informasi Laporan Keuangan?” *Journal of Business and Information Systems (e-ISSN: 2685-2543)* 1(1):28–37.
- Wijayanti,L (2017). Pengaruh Kompetensi Sumberdaya Manusia, Sisitem Pengendalian Intern, Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sukoharjo).Artikel Ilmiah Akuntansi.1-9.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER

Responden yang terhormat,

Saya Fifi Feirawati mahasiswa program studi Starta 1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta ingin mengadakan penelitian mengenai **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan”** untuk memperoleh gelar sarjana (S1). Untuk menunjang kelancaran penelitian ini, saya mohon kesediaan dan kerelaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner ini dengan sebenar-benarnya.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh terhadap penilaian kinerja Bapak/Ibu ditempat kerja. Data yang diperoleh hanya akan digunakan sebagaimana semestinya yaitu hanya sebatas untuk penelitian atau penyelesaian skripsi dan dijamin kerahasiaannya.

Atas partisipasi serta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Peneliti

Fifi Feirawati
Nim. 19320004

KUESIONER PENELITIAN

A. Identifikasi Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Jabatan :
6. Pernah mengikuti pelatihan akuntansi : Ya / Tidak

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dibawah ini terdiri dari beberapa pernyataan. Bapak/Ibu cukup memberikan tanda *check list* (✓) pada kotak jawaban yang menunjukkan tingkat persetujuan dan tidak setuju Bapak/Ibu terhadap setiap pernyataan. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak memiliki makna salah ataupun benar, oleh karena itu saya berharap Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban sesuai data pribadi, pendapat dan pandangan yang sebenarnya.

Keterangan :

- | | |
|-----|--------------------------------|
| STS | = Sangat Tidak Setuju (Skor 1) |
| TS | = Tidak Setuju (Skor 2) |
| KS | = Kurang Setuju (Skor3) |
| S | = Setuju (Skor 4) |
| SS | = Sangat Setuju (Skor 5) |

1. Sistem Informasi Akuntansi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Sistem informasi akuntansi dapat dimanfaatkan dan dikuasai pada teknologi komputerisasi dasar bagi tim penyusun laporan.					
2.	Sistem informasi akuntansi berhubungan dengan teknologi.					
3.	Kesuksesan pelaksanaan sistem pelaporan keuangan dengan mempermudah, mempercepat serta menciptakan keakuratan hasil, berupa laporan keuangan berpengaruh terhadap waktu.					
4.	Sistem informasi akuntansi memanfaatkan teknologi informasi membuka peluang untuk mengakses, mengelola dan mendayagunakan informasi keuangan secara cepat dan akurat dalam melaksanakan tugas yang cukup.					

Sumber : Aldino, (2021)

2. Sistem Pengendalian Internal

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas, wewenang dan tanggungjawab untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
2.	Perusahaan memiliki tujuan organisasi yang jelas untuk memungkinkan identifikasi terjadi resiko.					
3.	Manajer pada perusahaan telah menunjukkan adanya pemisahan yang jelas antara wewenang dan tanggungjawab karyawan.					
4.	perusahaan memasukkan angka-angka transaksi dalam laporan keuangan secara lengkap dan benar.					
5.	perusahaan memiliki rancangan struktur pengendalian intern yang baik.					

Sumber : Saktiani, (2018)

3. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Saya telah mengerti peran dan fungsi pengelolaan keuangan perusahaan.					
2.	Saya telah menjalankan tugas sesuai dengan bidang dan tanggungjawab saya dibagian keuangan.					
3.	Saya telah bekerja berdasarkan pedoman mengenai proses akuntansi yang ada.					
4.	Saya telah mendapatkan pelatihan untuk dapat menunjang kemampuan bekerja dibidang akuntansi.					
5.	Saya telah memahami materi pelatihan yang diberikan.					
6.	Materi pelatihan yang saya ikuti diberikan sesuai dengan kebutuhan sebagai fungsi pengelolaan keuangan.					

Sumber : Mariyana, (2023)

4. Laporan Keuangan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Informasi yang disajikan dalam laporan keuangan dapat membantu pengguna untuk memprediksi masa depan yang akan datang berdasarkan hasil waktu lalu dan kejadian waktu sekarang.					
2.	Informasi yang disajikan dalam laporan keuangan mencakup semua informasi akuntansi yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan sehubungan dengan keandalan-keandalan yang ada.					
3.	Informasi dalam laporan keuangan menggambarkan dengan jujur transaksi dan peristiwa yang seharusnya disajikan.					
4.	Laporan keuangan yang telah disajikan dapat dipahami oleh pengguna secara jelas.					

Sumber : Mariyana, (2023)